



Про хід
соціальних
програм

стор. 2

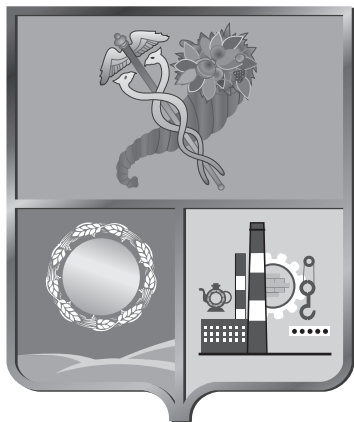


Наслідки урагану
вже ліквідовано

У Безлюдівці пенсіонерку
привалило деревом

стор. 3

www.tribune.kharkov.ua



Т Р И Б У Н А

9 липня 2011 р.
Субота
№49
(8712)
ТРУДЯЩИХ

Заснована 18 липня 1937 року ГАЗЕТА ХАРКІВСЬКОГО РАЙОНУ ДЛЯ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

ПОКЛОНЯЮЧИСЬ ПРИРОДНИМ СТИХІЯМ



Ансамбль народної пісні «Талиця» Покотилівського селищного клубу та фольклорний ансамбль с. Черкаські Тишки гідно представили наш район на VI-му регіональному фестивалі пісенно-обрядового фольклору «Сьогодні Івана, а завтра Купала».

Цей фестиваль став вже традиційним і проводиться в прославленому селі Сквородинівка (Пан-Іванівка) на Золочівщині, де жив і писав свої філософські твори знаменитий на увесь світ Григорій Сковорода. Сьогодні тут знаходиться Національний літературно-меморіальний музей «мандрівного філософа». Програма фестивалю, який проводиться за підтримки Харківського обласного організаційно-ме-

тодичного центру культури і мистецтв, обласної державної адміністрації та Золочівської райдержадміністрації, була присвячена літнім обрядам і святкам.

Природні стихії, вода, вогонь, музика і танці завжди супроводжували людину, починаючи з часів язичництва, наповненого містикою, й аж до наших днів — сторіччя високих технологій. Але й досі, відзначаючи народні свята, ми відчуваємо ті ж самі

емоції людей, які протягом декількох століть зустрічали день літнього сонцестояння, вшановуючи природу та поклоняючись її стихіям.

У фестивальній програмі, що проходила на сценічному майданчику «Співочої діброви», взяло участь близько 45 творчих колективів з найвіддаленіших куточків Харківської області.

Учасники нашого колективу, зокрема, показали обрядову програму одного з літніх свят, що по змісту, композиції постановки, спорідненості обрядових і ритуальних дій має схожість зі святкуванням Івана Купала, а саме — народній традиції святкування Трійці.

(Закінчення на 2-й стор.)

■ **КРВ в Харківському районі повідомляє**

Про суміщення та сумісництво професій

Щоб не допускати порушень в оплаті праці, необхідно розрізнити поняття суміщення та сумісництва професій.

Суміщення професій — виконання працівником на тому самому підприємстві, в установі, організації поряд із своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткової роботи за іншою професією (посадою) без звільнення від своєї основної роботи в межах робочого часу за основною роботою.

Передумовою суміщення професій (посад) є наявність професії (посади) в штатному розписі, але вона не заповнена, залишається вакантною. За відсутності вакансії запроваджувати суміщення професій неможливо. Тобто відповідні професії (посади) мають бути в штатному розписі як штатні одиниці. Відсутність таких штатних одиниць означає, що немає відповідних тарифних ставок і окладів, економії, розрахованої за цими ставками (окладами).

Виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення працівника від своєї основної роботи — це заміна працівника, відсутнього через хворобу, відпустку, відрядження, інші причини, коли відповідно до чинного законодавства за ним зберігається місце роботи (посада) без звільнення від основних трудових обов'язків.

Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт визначається як виконання поряд із своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткового обсягу робіт за тією самою професією або посадою.

Доручення додаткової роботи в порядку суміщення професій (посад), виконання обов'язків відсутнього робітника, розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт оформлюється наказом по підприємству і може бути будь-якої тривалості. Наказ про виконання додаткових обов'язків, а також розмір доплат мають погоджуватися з працівником.

Керівники державних підприємств, установ і організацій, їхні заступники, керівники структурних підрозділів та їхні заступники не мають права працювати за сумісництвом (за винятком наукової, викладацької, методичної і творчої діяльності).

Тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати чотирьох годин на день. Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не має перевищувати половини місячної норми робочого часу.

Оплата праці сумісників проводиться за фактично виконану роботу за додатковим трудовим договором окремо від заробітної плати за основним місцем роботи.

О.М. ЄРЬОМЕНКО, начальник відділу

Офіційний сайт газети «Трибуна трудящих»: www.tribune.kharkov.ua

